



ATI - PLANO DE METAS 2019

**PLANO DE METAS INSTITUCIONAL
E
INTERMEDIÁRIAS**

PLANO DE METAS 2019										
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2019 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)										
METAS INSTITUCIONAIS										
Instituição: ATI			Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Distribuição do Peso
										Peso
Objetivo 1	DTD	Obter melhoria da prestação dos serviços públicos, através do uso intensivo e adequado de Aplicações de TIC	Demandas de Serviços de TIC dos Núcleos Setoriais de Informática à ATI	Sistema da Central de Serviços da ATI - CSATI	Janeiro a Setembro	(Nº de demandas de serviços atendidas em relação ao Nº total de demandas)*100	85%	≥85%	2,5	60%
								≥80% <85%	2,0	
								≥75% <80%	1,5	
								≥65% <75%	1,0	
								≥50% <65%	0,5	
Objetivo 2	DIC	Estação Digital: Desenvolvimento de Módulo de BI do Sistema Eletrônico de Informações – SEI	Desenvolvimento do Painel no Ambiente Estação Digital	Plano Operativo do Projeto	Janeiro a Setembro	% de desenvolvimento do projeto no período	80%	≥90%	2,5	
								≥85% <90%	2,0	
								≥80% <85%	1,5	
								≥70% <80%	1,0	
								≥50% <70%	0,5	
Objetivo 3	DGG	Medir a evolução da gestão e governança de TI dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual - PEE através de um questionário baseado na metodologia do TCU (Governo Federal)	Andamento do processo de medição	Produtos gerados no processo de medição	Janeiro a Setembro	% de andamento do processo de medição	70%	≥90%	2,5	
								≥85% <90%	2,0	
								≥80% <85%	1,5	
								≥70% <80%	1,0	
								≥50% <70%	0,5	
Objetivo 4	SGI	Elaboração de instrumentos para realização de concurso público para preenchimento de 75 vagas	Instrumentos elaborados	Documentos enviados à SAD	Janeiro a Setembro	(Quant. de pessoal de etapas cumpridas / total de etapas previstas)*100	80% das etapas cumpridas	≥90%	2,5	
								≥85% <90%	2,0	
								≥80% <85%	1,5	
								≥70% <80%	1,0	
								≥50% <70%	0,5	

PLANO DE METAS 2019									
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2019 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)									
METAS INTERMEDÁRIAS									
Instituição: ATI		Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Distribuição dos Pesos
DIRETORIA DE TECNOLOGIA PARA INFORMAÇÕES CORPORATIVAS - DIC									
Objetivo 1	Disponibilizar o Painel de consulta do Índice de Governança e do Índice de Colaboração do Módulo de Governança em TI na Estação Digital.	Desenvolvimento do Painel no Ambiente Estação Digital	Plano Operativo do Projeto	Janeiro a Setembro	% de desenvolvimento no período	80%	≥90%	10,0	40%
							≥85% <90%	8,5	
							≥80% <85%	7,5	
							≥70% <80%	5,0	
							≥50% <70%	2,0	
DIRETORIA DE GESTÃO E GOVERNANÇA DE TI - DGG									
Objetivo 2	Obter melhoria da eficiência na análise prévia e emissão de parecer técnico conclusivo nos processos de contratação de bens e de serviços de TI	Proporção de parecer técnicos realizados em 15 dias	Planilha Google da GGD	Janeiro a Setembro	% de pareceres técnicos realizados em 15 dias em relação ao total de pareceres técnicos realizados no período	75%	≥90%	10,0	40%
							≥85% <90%	8,5	
							≥80% <85%	7,5	
							≥70% <80%	5,0	
							≥50% <70%	2,0	
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS COMPARTILHADOS - GIS									
Objetivo 3	Obter melhoria da eficiência na prestação dos serviços públicos, através da disponibilidade do Ambiente Corporativo DATACENTER	Disponibilidade do Ambiente Corporativo do DATACENTER	Ferramenta monitoramento (ZABBIX)	Janeiro a Setembro	% de disponibilidade do ambiente DATACENTER em função 24x7x365 no período	90%	≥90%	10,0	40%
							≥85% <90%	8,5	
							≥80% <85%	7,5	
							≥70% <80%	5,0	
							≥50% <70%	2,0	

PLANO DE METAS 2019									
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2019 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)									
METAS INTERMEDÁRIAS									
Instituição: ATI		Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Distribuição dos Pesos
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / GERÊNCIA DE REDES E CONECTIVIDADE - GRC									
Objetivo 4	Obter melhoria da comunicação e facilidade de acesso, na prestação dos serviços públicos, através da disponibilidade da Rede Corporativa Pe-Conectado	Disponibilidade da Rede Corporativa PE Conectado	Ferramenta monitoramento (Pe-Conectado)	Janeiro a Setembro	% de disponibilidade do Pe-Conectado em função 24x7x365	90%	≥90%	10,0	
							≥85% <90%	8,5	
							≥80% <85%	7,5	
							≥70% <80%	5,0	
							≥50% <70%	2,0	
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / GERÊNCIA DE ARQUITETURA DE SISTEMAS DE GOVERNO - GAS									
Objetivo 5	Implantar o SEI, durante o ano de 2019, em mais 08 (oito) órgãos	Implantação do SEI nos órgãos do Estado	Ferramenta de Monitoramento (Painel de Controle)	Janeiro a Setembro	% de órgãos com o SEI implantado no período / pelo Número de órgãos previsto	100%	≥90%	10,0	40%
							≥85% <90%	8,5	
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / LABORATÓRIO DE INTEGRAÇÃO GOVERNO, UNIVERSIDADE E EMPRESAS - LIGUE									
Objetivo 6	Realizar 01(hum)Produto decorrente de um Processo de Inovação Aberta	Desenvolver 01 (uma) Solução de Software	Repositório da ATI	Janeiro a Setembro	Produto Entregue para uso do Beneficiário	80%	≥90%	10,0	
							≥85% <90%	8,5	
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INSTITUCIONAL - SGI / DIRETORIA ADJUNTA DA PRESIDÊNCIA - DAP / NÚCLEO DE PLANEJAMENTO E GESTÃO - NPG / PRESIDÊNCIA / OUVIDORIA / COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO - CPL / GERÊNCIA JURÍDICA E CONTRATO - GJC / NÚCLEO DE CONTROLE INTERNO - NCI / GABINETE PRESI									
Objetivo 7	Dotar a força de trabalho em exercício na SGI e na PRESI de capacitação - gerencial, técnica e pessoal.	Quantitativo de pessoas por área capacitadas em um mínimo de 40h	Relatórios de capacitações	Janeiro a Setembro	(Quantitativo de pessoal capacitado por área - SGI e PRESI/Total de pessoal da área - SGI e PRESI)*100	60% do quantitativo de pessoal de cada área	≥90%	10,0	
							≥85% <90%	8,5	
							≥80% <85%	7,5	
							≥70% <80%	5,0	
							≥50% <70%	2,0	

PLANO DE METAS 2019
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2019 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)
DISTRIBUIÇÃO DOS PESOS
AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL: 60%
AVALIAÇÃO INTERMEDIÁRIA: 40%
CÁLCULO DO RESULTADO
META INSTITUCIONAL: (Soma da pontuação bruta atingida X Peso) Ex.: 7,0 (soma das notas dos 04 projetos selecionados) X 0,6 (Peso definido) = 4,2
METAS INTERMEDIÁRIAS: (Pontuação bruta atingida em cada projeto X Peso) Ex.: 8,5 (Nota atingida em cada projeto selecionado) X 0,4 (Peso definido) = 3,4
RESULTADO FINAL: Ex.: 4,2 (Resultado Meta Institucional) + 3,4 (Resultado Meta Intermediária) = 7,6