



ATI - PLANO DE METAS 2021

**PLANO DE METAS INSTITUCIONAL
E
INTERMEDIÁRIAS**

PLANO DE METAS 2021											
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2021 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)											
METAS INSTITUCIONAIS											
Instituição: ATI			Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação (NOTA 1)	Pontuação (NOTA 2)	Distribuição do Peso por Objetivo	Total Peso Meta Institucional
										Peso	
Objetivo 1	DTD	Obter melhoria da prestação dos serviços públicos, através do uso intensivo e adequado de Aplicações de TIC	% de Demandas de Serviços de TIC dos Núcleos Setoriais de Informática à ATI	Sistema da Central de Serviços da ATI - CSATI	Janeiro a Setembro	(Nº de demandas de serviços relativos ao datacenter atendidas em relação ao Nº total de demandas)*100	85%	100%	2,0	12%	60%
								≥85% <99%	1,5		
								≥70% <84%	1,0		
								≥60% <69%	0,8		
								≥50% <59%	0,5		
Objetivo 2	DIC	Plataforma Big Data PE: Disponibilizar coleções de dados dos órgãos para consumo próprio ou para compartilhamento.	% de Disponibilização de coleções de dados prontas para ingestão	Plataforma Big Data PE e Requisição SEI	Janeiro a Setembro	(Nº de coleções de dados disponibilizadas para consumo pela Plataforma Big Data PE em relação ao Nº total de demandas prontas para a ingestão)*100	80%	100%	2,0	12%	60%
								≥85% <99%	1,5		
								≥70% <84%	1,0		
								≥60% <69%	0,8		
								≥50% <59%	0,5		
Objetivo 3	DGG	Medir a evolução da gestão e governança de TI dos órgãos e entidades do Poder Executivo Estadual - PEE através de um questionário baseado na metodologia do TCU (Governo Federal)	% de Andamento do processo de medição	Produtos gerados no processo de medição	Janeiro a Setembro	(Nº de processo de medição realizado / pelo total do processo de medição previsto)*100	70%	100%	2,0	12%	60%
								≥85% <99%	1,5		
								≥70% <84%	1,0		
								≥60% <69%	0,8		
								≥50% <59%	0,5		
Objetivo 4	SGI	PEC - Adequação do Programa de Educação Continuada às novas diretrizes de trabalho a) Estabelecimento das prioridades de capacitação	% do PEC adequado	Produto gerado	Janeiro a Setembro	(Quant. de etapas cumpridas / total de etapas previstas)*100	80%	100%	2,0	12%	60%
								≥85% <99%	1,5		
								≥70% <84%	1,0		
								≥60% <69%	0,8		
								≥50% <59%	0,5		

Objetivo 5	DAP	Realização de uma das etapas do Planejamento Estratégico da ATI	Elaboração, realização e divulgação da Reunião de Entregas com os resultados do exercício anterior	Registros da Realização da Reunião nos canais de comunicação institucionais	Janeiro a Setembro	Reunião de Entregas Realizada e Divulgada	100%	100%	2,0	12%
								66,66%	1,0	
								<66,66%	0,5	
<p>(NOTA 2): Os critérios de pontuação corresponde ao percentual de atingimento da meta. Por ex, para o objetivo 1, se a meta de 85% das demandas de serviços for atingida, o servidor terá 2,0 de pontuação. Para as demais pontuação, deve-se calcular quantos por cento da meta de 85% foi atingida e atribuir à respectiva pontuação.</p>										

PLANO DE METAS 2021									
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2021 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)									
METAS INTERMEDÁRIAS									
Instituição: ATI		Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação (NOTA 1)	Pontuação	Distribuição dos Pesos
DIRETORIA DE TECNOLOGIA PARA INFORMAÇÕES CORPORATIVAS - DIC									
Objetivo 1	Definir modelo interno para inventário de dados e capacitar coordenadores de temas do Projeto de Implementação de Controles para a Proteção de Dados da ATI	% de Coordenadores de temas do projeto capacitados	Plano Operativo do Projeto Executado	Janeiro a Setembro	% de coordenadores capacitados com inventários de dados preenchidos em relação ao total de coordenadores de temas do projeto	80%	100%	10,0	40%
							≥90% <99%	9,5	
							≥80% <89%	9,0	
							≥70% <79%	8,5	
							≥60% <69%	7,5	
							≥50% <59%	5,0	
<50%	2,0								
DIRETORIA DE GESTÃO E GOVERNANÇA DE TI - DGG									
Objetivo 2	Análises de documentos aprovados em conformidade com o decreto 48736	% de documentos aprovados em conformidade	Planilha de acompanhamento de processos	Janeiro a Setembro	(Quantitativo de procesos em conformidade/ total de processos aprovados)*100	70%	100%	10,0	40%
							≥90% <99%	9,5	
							≥80% <89%	9,0	
							≥70% <79%	8,5	
							≥60% <69%	7,5	
							≥50% <59%	5,0	
<50%	2,0								
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / GERÊNCIA DE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS COMPARTILHADOS - GIS									
Objetivo 3	Obter melhoria da eficiência na prestação dos serviços públicos, através da disponibilidade do Ambiente Corporativo DATACENTER	% de Disponibilidade do Ambiente Corporativo do DATACENTER realizado no período	Ferramenta monitoramento (ZABBIX)	Janeiro a Setembro	% de disponibilidade do ambiente DATACENTER em função 24x7x365 no período	90%	100%	10,0	40%
							≥90% <99%	9,5	
							≥80% <89%	9,0	
							≥70% <79%	8,5	
							≥60% <69%	7,5	
							≥50% <59%	5,0	
<50%	2,0								

PLANO DE METAS 2021									
ATI - GOTIC/QSTI - Exercício 2021 (Período Avaliativo: Janeiro a Dezembro)									
METAS INTERMEDIÁRIAS									
Instituição: ATI	Indicador	Fonte de Verificação	Período de Aferição	Cálculo do Indicador	Meta	Critério de Pontuação	Pontuação	Distribuição dos Pesos Peso	
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / GERÊNCIA DE REDES E CONECTIVIDADE - GRC									
Objetivo 4	Obter melhoria da comunicação e facilidade de acesso, na prestação dos serviços públicos, através da disponibilidade da Rede Corporativa Pe-Conectado	% de Disponibilidade da Rede Corporativa PE Conectado realizado no período	Ferramenta monitoramento (Pe-Conectado)	Janeiro a Setembro	% de disponibilidade do Pe-Conectado em função 24x7x365	90%	100%	10,0	40%
							≥90% <99%	9,5	
							≥80% <89%	9,0	
							≥70% <79%	8,5	
							≥60% <69%	7,5	
							≥50% <59%	5,0	
<50%	2,0								
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD / GERÊNCIA DE ARQUITETURA DE SISTEMAS DE GOVERNO - GAS									
Objetivo 5	Implantar o barramento do SEI, que permite a comunicação com outras instâncias de órgãos públicos, durante o ano de 2021, em mais 05 (cinco) órgãos	% de Implantação do barramento SEI nos órgãos do Estado	Ferramenta de Monitoramento (Painel de Controle)	Janeiro a Setembro	% de órgãos com o SEI implantado no período / pelo Número de órgãos previsto	100%	100%	10,0	40%
							≥90% <99%	9,0	
							≥85% <89%	8,5	
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL - DTD									
Objetivo 6	Elaborar termo de referência e realizar a publicação da licitação para a contratação da Plataforma de Suporte à Transformação Digital	Edital publicado	Diário oficial do Estado	Janeiro a Setembro	Edital publicado no DOE	100%	100% <100%	10,0 0	
SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO INSTITUCIONAL - SGI / OUVIDORIA / COMISSÃO PERMANENTE DE LICITAÇÃO - CPL									
Objetivo 7	Dotar a força de trabalho em exercício na SGI, na Ouvidoria e na CPL, de capacitação - gerencial, técnica e pessoal.	Quantitativo de pessoas por área capacitadas em um mínimo de 40h	Relatórios de capacitações	Janeiro a Setembro	(Quantitativo de pessoal capacitado por área - SGI, Ouvidoria e CPL/Total de pessoal da área - SGI, Ouvidoria e CPL)*100	SGI 30% CPL 50% OUV 50%	100%	10,0	
							≥90% <99%	9,5	
							≥80% <89%	9,0	
							≥70% <79%	8,5	
							≥60% <69%	7,5	
							≥50% <59%	5,0	
<50%	2,0								
DIRETORIA ADJUNTA DA PRESIDÊNCIA - DAP- NPG									

Objetivo 8	Dotar a ATI de instrumentos de acompanhamento, controle e execução do Plano de Gestão.	Realizar as reuniões bimestrais de monitoramento dos projetos previstos no Plano de Gestão 2020/2021.	Atas de Reuniões e Painel de Controle Atualizado.	Janeiro a Setembro	(Nº de Reuniões realizadas / Nº de reuniões previstas para o período)*100	60%	100%	10,0	40%
							≥90% < 99%	9,5	
							≥80% < 89%	9,0	
							≥70% < 79%	8,5	
							≥60% < 69%	7,5	
							≥50% < 59%	5,0	
< 50%	2,0								
DIRETORIA ADJUNTA DA PRESIDÊNCIA - DAP- AECI									
Objetivo 9	Garantir as entregas de Demandas Internas e Externas	% de Demandas Atendidas	Planilha de Acompanhamento de Demandas da Assessoria Especial de Controle Interno	Janeiro a Setembro	(Quantidade de Demandas Recebidas / Quantidade de Demandas Atendidas) * 100	75%	100%	10,0	
							≥90% < 99%	9,5	
							≥80% < 89%	9,0	
							≥70% < 79%	8,5	
							≥60% < 69%	7,5	
							≥50% < 59%	5,0	
< 50%	2,0								
NOTA 1	"Existe uma correspondência entre o (% da META) e o % do critério de pontuação), onde 100% do critério de pontuação equivale ao % indicado na META, seja ele 60%, 70%, 90% ou outro valor estabelecido"								
META INTERMEDIÁRIA: (Pontuação Bruta em cada objetivo * Peso) Exemplo: 8,5 (Nota atingida em cada objetivo selecionado) * 0,4 (Peso definido) = 3,4									
META INSTITUCIONAL: Se todas as Diretorias obtiverem o valor de pontuação máxima: Exemplo: (2,0 + 2,0+ 2,0 + 2,0 + 2,0) * 0,6 = 6,0									
RESULTADO FINAL: Soma pontuação META INSTITUCIONAL + Pontuação META INTERMEDIÁRIA. Exemplo: 6,0 (Resultado Meta Institucional) + 3,4 (Resultado Meta Intermediária) = 9,4									